

DAFTAR ISI

	hlm.
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG	1
B. IDENTIFIKASI MASALAH	4
C. PEMBATASAN MASALAH	6
D. PERUMUSAN MASALAH	6
E. TUJUAN PENELITIAN	7
1. Tujuan Umum	7
2. Tujuan Khusus	7
F. MANFAAT PENELITIAN	7
BAB II KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS	
A. KINERJA PEGAWAI	9
1. Pengertian Kinerja	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
3. Unsur-unsur Penilaian Kinerja	11
4. Metode Penilaian Kinerja	13
5. Tahapan Proses Penilaian Kinerja	15
6. Manfaat Penilaian Kinerja	18
B. MOTIVASI KERJA	20
1. Pengertian Motivasi	20
2. Tujuan Motivasi	21
3. Azas-azas Motivasi	21
4. Manfaat Motivasi	22
5. Perlunya Motivasi	22
6. Alat Ukur Motivasi	23
7. Proses Motivasi	23
8. Teori Motivasi Kerja	24

C. KERANGKA BERPIKIR	27
D. KERANGKA KONSEP	28
E. HIPOTESIS	28
BAB III METODELOGI PENELITIAN	29
A. Tempat dan waktu penelitian	29
B. Jenis Penelitian dan Desain Penelitian	29
C. Teknik Pengambilan Sempel	29
D. Pengumpulan Data	30
E. Analisa Data	34
F. Hasil Penelitian	37
BAB IV HASIL PENELITIAN	38
A. Karakteristik Responden	38
B. Analisa Univariat	45
C. Uji Persyaratan Analisis	50
D. Uji Hipotesis	50
BAB V PEMBAHASAN	52
A. Motivasi Kerja	52
B. Kinerja Pegawai	53
C. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai	56
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN